

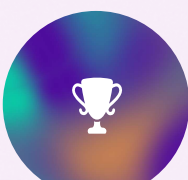
Inspirasjon til en bedre arbeidsplass

Bølgen Kulturhus, Larvik

20. April 2023

Program

Vi har et begrenset antall plasser (150 stk.) for foredragene som løper parallelt kl. 11.15, 12.45 og 13.45.

09.30 - 10.00	Registrering	Registrering, mingling og lett frokost
10.00 – 10.15	 Øyvind Stokstad 15 min	Velkommen til Avonova Workboost Øyvind Stokstad, daglig leder i Avonova, ønsker velkommen og presenterer årets foredragsholdere på Avonova Workboost - møtepunktet og konferansen for deg som jobber med HMS og arbeidsmiljø!
10.15 – 11.00	 Anders Dysvik 45 min	Avonova Workboost kickstartes med et foredrag av Anders Dysvik. Dysvik er forsker og professor ved Handelshøyskolen BI, og en ettertraktet foredragsholder som gir virksomheter nye perspektiver og innblikk i praktisk HR og innovativ ledelse. Foredragene hans gir deg også redskapene du trenger for å gjøre din virksomhet mer konkurransedyktig i et marked som er i stadig endring.
11.00 – 11.15	Pause	Kaffepause med lett servering
11.15 – 12.00	 Tonje Misund-Asphaug & Pernille Støren 45 min Ledelse, HR og personal	Nærvær på 1-2-3 Tonje Misund-Asphaug og Pernille Støren brenner for nærvær, inkludering og målbevisste tiltak for et godt arbeidsmiljø. I dette foredraget setter de fokus på hvordan stor arbeidsglede kan bidra til økt lønnsomhet og lavere sykefravær. Få gode og praktiske tips til din arbeidsplass.
12.00 – 12.45	 Einar Koren & Christian Brekmoe 45 min Vernetjeneste	Trivsel og trygghet: Vernetjenestens rolle og betydning Med et arbeidsliv i endring er det viktigere enn noen gang å ha en velfungerende vernetjeneste som bygger opp om helsefremmende arbeidsplasser, blant annet ved å styrke arbeidet for trivsel og trygghet, mestring og utvikling, samt positive samspill. Christian Brekmoe og Einar Koren har bred erfaring fra ulike roller i vernetjenesten, samt arbeid innen forebyggende og helsefremmende arbeid, HMS-rådgivning og undervisning. Gjennom dette foredraget spør de seg: Hvordan kan vi jobbe for å øke sannsynligheten for at ønskede hendelser med positive konsekvenser oppstår.
12.45 – 13.30	 Gunn Elisabeth Lillegård 45 min Ledelse, HR og personal	Robuste medarbeidere Vi legger ulik betydning i ordet krise. Det kan handle om personlige kriser, og det kan handle om arbeidsrelaterte kriser. I løpet av livet vil trolig flere av dine medarbeidere oppleve å gå gjennom tøffe perioder. Gunn Elisabeth Lillegård er utdannet sykepleier og har bred kompetanse innen fagområder som systematisk HMS, krisehåndtering og sykefraværsoppfølging. Her gir hun praksisnære eksempler på hvordan vi kan jobbe forebyggende for å skape og bygge opp robuste medarbeidere som står trygge i kriser.
13.30 – 13.45	 Georg Fillingsnes 45 min Vernetjeneste	Styrk sikkerhetskulturen med vernetjenesten på laget Uhelse grunnet en usunn sikkerhetskultur rammer individuelt, men er et felles ansvar. En sunn sikkerhetskultur er essensielt for å lykkes med HMS-relaterte tiltak, og gir verdi gjennom færre skader, mindre sykefravær og økt trygghet på arbeidsplassen, samt at det trygger velferden vår. Georg Fillingsnes forteller om vernetjenestens viktige rolle som kulturbærer i arbeidet med å bygge en sterk sikkerhetskultur.
13.45 – 14.30	 Øyvind Bjørge & Frode Brenden 45 min Ledelse, HR og personal	Verdifulle medarbeidersamtaler gir begeistra ansatte Medarbeidersamtalen er elsket og hatet, men den er uten tvil en unik arena for å sette fokus på hvordan dere i samarbeid kan nå felles mål og skape arbeidsglede gjennom en god arbeidssituasjon. Med noen enkle grep kan du som leder sørge for at du skaper både involvering og engasjement! Øyvind Bjørge og Frode Brenden viser hvordan samspillet og kommunikasjonen mellom leder og medarbeider kan utvikles, for å skape vekst, involvering og engasjement.
14.30 – 14.45	Pause	Kaffepause med lett servering
14.45 – 15.30	 Solfrid Flateby 45 min	Solfrid Flateby er tidligere topplerer og ledermentor, hun har bred erfaring fra å jobbe med arbeidsglede og bedriftskultur, og hun formidler faglige budskap med energi, engasjement og humor! Flateby har unik innsikt fra både HR- og kommunikasjonsfaget, og har jobbet i både offentlig og privat sektor. Blant annet har hun erfaring som HR- og kommunikasjonsdirektør i kjente selskaper som Coca-Cola, Reitangruppen og Bavaria Nordic. Solfrid Flateby har bygget opp lederskoler, verdiprogrammer, og har jobbet med utvikling av medarbeidere, ledere og selskaper i mer enn 20 år. Hun ble kåret til Årets taler av Talerlisten i 2022, og er kjent for sitt glødende engasjement, en annerledes karrierevei og for sitt sterke samfunnsengasjement!
15.30 – 15.40	 10 min	Kåring av prisen Årets arbeidsplass Avonova deler ut prisen Årets arbeidsplass. Prisen går til en arbeidsplass som har utmerket seg innen arbeidsmiljøarbeid.